

# ACTIVIDAD 50

## REPARTO DE TAREAS

### TIPOLOGÍA

Ejecución y gestión

### EDAD

Desde los 13 años en adelante.

### BREVE DESCRIPCIÓN

Es una dinámica para que las personas de un de un grupo-aula, colectivo o entidad, puedan asumir y trabajar las tareas relacionadas con la implementación de un proyecto.

### OBJETIVOS

- Establecer un mecanismo de reparto de tareas.
- Visualizar la carga de trabajo en el marco de un colectivo o entidad

### DESARROLLO PASO A PASO

El primer paso supone en definir de manera colectiva todas las tareas que se derivan de un proyecto. Para ello listamos las actividades en orden cronológico y pedimos al grupo que vaya completando las tareas necesarias para que la actividad se lleve a cabo. Por ejemplo:

#### ACTIVIDAD

Cine-Forum

#### TAREAS

Buscar película  
Solicitar espacio  
Hacer el cartel  
Difundir en redes sociales  
Encargarse de la técnica  
Proyección  
Elaborar preguntas  
Moderar debate  
Evaluación

El siguiente paso es que las personas del grupo se adscriban de forma libre a cada tarea. Si alguna queda sin cubrir se abre el debate, de igual forma que si existe una misma personas que asume muchas tareas.

#### ACTIVIDAD

Cine-Forum

#### TAREAS

Buscar película **Juana**  
Solicitar espacio **Luis**  
Cartel **Rosanna y Jose**  
Difundir **Miguel**  
Técnica **Ruth y Omar**  
Proyección **Laura**  
Preguntas **Cris y Antonio**  
Moderar debate **David**  
Evaluación **Lidia**

### TEMPORALIZACIÓN

Una sesión de 55 min.

### MATERIALES

Folios y bolígrafos. Rotafolio y papelógrafo. Rotuladores. Pizarra.

### A TENER EN CUENTA

Debemos ser lo más realistas posibles, así como abordar las cargas de trabajo de forma equilibrada, aunque si existe/n alguna/s personas que libremente aceptan más tareas, debemos ser siempre conscientes de ello. La idea principal es que colectivamente todas las personas sepan lo que están dispuestas a asumir el resto, para así evitar malos entendidos en el proceso de ejecución de acciones.

### PARA EVALUAR

Fundamentalmente nos fijaremos en el equilibrio -o falta del mismo- en el reparto equitativo de tareas, así como de la capacidad colectiva de apoyo mutuo.